Bilancio Sociale
2022

IL GIROTONDO DELLE MAMME SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE

Sommario

1. PREMESSA/INTRODUZIONE 5
2. NOTA METODOLOGICA E MODALITA' DI APPROVAZIONE, PUBBLICAZIONE E DIFFUSIONE DEL BILANCIO SOCIALE 6
3. INFORMAZIONI GENERALI SULL'ENTE 7
Aree territoriali di operatività 7
Valori e finalità perseguite (missione dell'ente – come da statuto/atto costitutivo) 7
Attività statutarie individuate e oggetto sociale (art. 5 DL n. 117/2017 e/o all'art. 2 DL legislativo n. 112/2017 o art. 1 l. n. 381/1991) 8
Altre attività svolte in maniera secondaria/strumentale 8
Collegamenti con altri enti del Terzo settore (inserimento in reti, gruppi di imprese sociali...) 8
Contesto di riferimento 8
Storia dell'organizzazione 9
4. STRUTTURA, GOVERNO E AMMINISTRAZIONE 11
Consistenza e composizione della base sociale/associativa 11
Sistema di governo e controllo, articolazione, responsabilità e composizione degli organi 11
Modalità di nomina e durata carica 12
N. di CdA/anno + partecipazione media 12
Tipologia organo di controllo 12
Mappatura dei principali stakeholder 13
Presenza sistema di rilevazioni di feedback 14
Commento ai dati 14
5. PERSONE CHE OPERANO PER L'ENTE 15
Tipologie, consistenza e composizione del personale (retribuito o volontario) 15
Composizione del personale 15
Attività di formazione e valorizzazione realizzate 18
Contratto di lavoro applicato ai lavoratori 18
Natura delle attività svolte dai volontari 19
Struttura dei compensi, delle retribuzioni, delle indennità di carica e modalità e importi dei rimborsi ai volontari "emolumenti, compensi o corrispettivi a qualsiasi titolo attribuiti ai componenti degli organi di amministrazione e controllo, ai dirigenti nonché agli associati" 19
Rapporto tra retribuzione annua lorda massima e minima dei lavoratori dipendenti dell'ente 19

In caso di utilizzo della possibilità di effettuare rimborsi ai volontari a fronte di autocertificazione, modalità di regolamentazione, importo dei rimborsi complessivi annuali e numero di volontari che ne hanno usufruito 19
6. OBIETTIVI E ATTIVITÀ 20
Dimensioni di valore e obiettivi di impatto 20
Output attività 22
Altre tipologie specifiche di beneficiari non ricompresi nelle elencazioni precedenti 22
Outcome sui beneficiari diretti e indiretti e portatori di interesse 23
Possesso di certificazioni di organizzazione, di gestione, di qualità (se pertinenti) 23
Esplicitare il livello di raggiungimento degli obiettivi di gestione individuati, gli eventuali fattori risultati rilevanti per il raggiungimento (o il mancato raggiungimento) degli obiettivi programmati 23
Elementi/fattori che possono compromettere il raggiungimento dei fini istituzionali e procedure poste in essere per prevenire tali situazioni 23
7. SITUAZIONE ECONOMICO-FINANZIARIA 24
Provenienza delle risorse economiche con separata indicazione dei contributi pubblici e privati 24
Capacità di diversificare i committenti 25
Specifiche informazioni sulle attività di raccolta fondi (se prevista) 26
Finalità generali e specifiche delle raccolte effettuate nel periodo di riferimento, strumenti utilizzati per fornire informazioni al pubblico sulle risorse raccolte e sulla destinazione delle stesse 26
Segnalazioni da parte degli amministratori di eventuali criticità emerse nella gestione ed evidenziazione delle azioni messe in campo per la mitigazione degli effetti negativi 26
8. INFORMAZIONI AMBIENTALI 27
Tipologie di impatto ambientale connesse alle attività svolte 27
Politiche e modalità di gestione di tali impatti 27
Indicatori di impatto ambientale (consumi di energia e materie prime, produzione di rifiuti ecc.) e variazione dei valori assunti dagli stessi 27
9. INFORMAZIONI SU RIGENERAZIONE *ASSET* COMUNITARI 28
Tipologia di attività 28
Descrizione sintetica delle attività svolte in tale ambito e dell'impatto perseguito attraverso la loro realizzazione 28
Caratteristiche degli interventi realizzati 28
Coinvolgimento della comunità 28
Eventi/iniziative di sensibilizzazione sul tema della rigenerazione degli asset comunitari 28
Indicatori 28
10. ALTRE INFORMAZIONI NON FINANZIARIE 29

Indicazioni su contenziosi/controversie in corso che sono rilevanti ai fini della rendicontazione sociale 29
Altri aspetti di natura sociale, la parità di genere, il rispetto dei diritti umani, la lotta contro la corruzione ecc. 29
Informazioni sulle riunioni degli organi deputati alla gestione e all'approvazione del bilancio, numero dei partecipanti 29
Principali questioni trattate e decisioni adottate nel corso delle riunioni 29
La COOPERATIVA/impresa sociale ha adottato il modello della L. 231/2001? No 29
La COOPERATIVA/impresa sociale ha acquisito il Rating di legalità? No 29
La COOPERATIVA/impresa sociale ha acquisito certificazioni di qualità dei prodotti/processi? No 29
11. MONITORAGGIO SVOLTO DALL'ORGANO DI CONTROLLO SUL BILANCIO SOCIALE (modalità di effettuazione degli esiti) 30
Per gli enti diversi dalle imprese sociali osservanza delle finalità sociali, con particolare riguardo alle disposizioni di cui al decreto legislativo n. 117/2017 in materia di: (art. 5, 6, 7 e 8) 30
Relazione organo di controllo 31

1. PREMESSA/INTRODUZIONE

La nostra società è una cooperativa sociale di produzione e lavoro che ha lo scopo di perseguire l'interesse generale della comunità alla promozione umana e all'integrazione sociale dei cittadini attraverso la gestione dei servizi socio sanitari ed educativi ai sensi della Legge del 08/11/1991 n. 381.

La nostra società esercita l'attività di assistenza domiciliare all'infanzia secondo le DGR 1502/2011 e 153/2018

Tali attività sono state esercitate nel 2022 presso le attuali numerose unità locali esistenti che si trovano dislocate in diversi comuni trai i quali: Ormelle (TV), Cessalto (TV), Fontanelle (TV), San Polo di Piave (TV), Oderzo (TV), San Donà di Piave (VE), Noventa di Piave (VE), Mansuè (TV), Motta di Livenza (TV), Mansuè (TV), e Codognè (TV).

Nell'esercizio 2021 l'emergenza sanitaria derivante dalla diffusione del virus "Covid-19", dichiarata pandemia mondiale l'11 marzo 2020 dall'OMS, in Italia come nel resto del mondo ha avuto ed avrà notevoli conseguenze anche a livello economico.

La ns. società svolgendo una attività a stretto contatto con i bambini e le loro famiglie ha avuto gravi e ripetute perdite dovute ai continui casi codid-19 registrati nell'arco dell'intero anno scolastico e varie volte riprese nel rispetto dei protocolli ministeriali che ci obbligavano a chiusure a fronte di un solo caso conclamato e conseguenti lunghe quarantene.

2. NOTA METODOLOGICA E MODALITA' DI APPROVAZIONE, PUBBLICAZIONE E DIFFUSIONE DEL BILANCIO SOCIALE

La approvazione del bilancio sociale è di competenza della assemblea dei soci; la approvazione è avvenuta con delibera della assemblea dei soci del 29/06/2023

3. INFORMAZIONI GENERALI SULL'ENTE

Informazioni generali:

Nome dell'ente	IL GIROTONDO DELLE MAMME SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE
Codice fiscale	04089810263
Partita IVA	04089810263
Forma giuridica e qualificazione ai sensi del codice del Terzo settore	Cooperativa Sociale di tipo A
Indirizzo sede legale	PIAZZA CASTELLO 9/3 - 31046 - ODERZO (TV) - ODERZO (TV)
N° Iscrizione Albo Delle Cooperative	A177823
Telefono	0422/712131(3929879687cell.sig.raAnnapaola); 0422-712131
Fax	0422/712131; 0422-712131
Sito Web	ilgirotondodellemamme.it
Email	info@girotondomamme.it;girotondodellemamme@libero.it;
Pec	anna.paola@pec.confcooperative.it
Codici Ateco	88.99.00

Aree territoriali di operatività

PROVINCE DI TREVISO E VENEZIA

Valori e finalità perseguite (missione dell'ente – come da statuto/atto costitutivo)

SERVIZI DI ASSISTENZA A FAVORE DEI MINORI DI ETÀ, A COMINCIARE DALLA PRIMA INFANZIA E FINO AL RAGGIUNGIMENTO DELL'ETÀ PER L'ACCESSO ALLA SCUOLA DELL'OBBLIGO;
- SOSTEGNO DI ASSISTENZA PSICO-PEDAGOGICA, DIDATTICA ED EDUCATIVA;
- PROMUOVERE E SOSTENERE L'ELIMINAZIONE DI TUTTE LE FORME DI DISCRIMINAZIONE SOCIALE, CULTURALE, RAZZIALE, RELIGIOSA, ETNICA, ECC.;
- PROMUOVERE E SOSTENERE UNA NUOVA CULTURA DELL'INFANZIA, NEL RISPETTO DELL'IDENTITÀ E DELLA PERSONALITÀ DEL MINORE, NONCHÉ AVVIARE TUTTE QUELLE INIZIATIVE E ATTIVITÀ IN GRADO DI GARANTIRE LA COMPLETA REALIZZAZIONE DELLA PERSONALITÀ DEI BAMBINI, FAVORENDO L'INTEGRAZIONE DEGLI STESSI NELLA SOCIETÀ;

- ORGANIZZARE CORSI DI FORMAZIONE;
- SVOLGERE ATTIVITÀ DIVERSE FINALIZZATE ALL'INSERIMENTO DI PERSONE SVANTAGGIATE;
- ANIMAZIONE SOCIO-CULTURALE ED ORGANIZZAZIONE DEL TEMPO LIBERO;
- ORGANIZZAZIONE DI GITE (VISITE GUIDATE A MOSTRE, LOCALITÀ E LUOGHI DI DIVERTIMENTO);
- SERVIZI DI CUSTODIA E COMPAGNIA DI BAMBINI ("BABY SITTING" E "BABY PARKING") IN STRUTTURE PUBBLICHE, PRIVATE E COMMERCIALI;
- SERVIZI DI ASSISTENZA ALLA TERZA ETÀ IN CENTRI DIURNI E RESIDENZIALI;
- ATTIVITÀ COMPLEMENTARI ED AFFINI PREVISTE NEGLI SCOPI SOCIALI.

Attività statutarie individuate e oggetto sociale (art. 5 DL n. 117/2017 e/o all'art. 2 DL legislativo n. 112/2017 o art. 1 l. n. 381/1991)

TUTTE LE ATTIVITA' PREVISTE DALLO STATUTO

Altre attività svolte in maniera secondaria/strumentale

NESSUN'ALTRA ATTIVITA'

Collegamenti con altri enti del Terzo settore (inserimento in reti, gruppi di imprese sociali...)

Reti associative (denominazione e anno di adesione):

Denominazione	Anno

Consorzi:

Nome

Altre partecipazioni e quote (valore nominale):

Denominazione	Quota

Contesto di riferimento

Non aderisce a nessuno dei precedenti Enti del Terzo Settore

Storia dell’organizzazione

COSTITUITA NEL 2006, RICONOSCIUTA DALLA REGIONE VENETO COME SOGGETTO ATTIVO NEL PROGETTO DENOMINATO "NIDI IN FAMIGLIA" E SUCCESSIVAMENTE NEL 2018, COME SERVIZIO EDUCATIVO 0/6

16/02/2018

MAMMA PER MAMME 2006/2008 DGR0674
NIDI IN FAMIGLIA DGR 1502/2011
SISTEMA INTEGRATO DI ISTRUZIONE ED EDUCAZIONE D.L.65/2017
SERVIZI EDUCATIVI ALLA PRIMA INFANZIA DGR153/2018

4. STRUTTURA, GOVERNO E AMMINISTRAZIONE

Consistenza e composizione della base sociale/associativa

Numero	Tipologia soci
13	Soci cooperatori lavoratori
3	Soci cooperatori volontari
0	Soci cooperatori fruitori
0	Soci cooperatori persone giuridiche
0	Soci sovventori e finanziatori
0	soci lavoratori e volontari

Nella compagine societaria sono presenti 12 soci lavoratori con contratto e 1 socia in regime di partita IVA oltre a 3 soci volontari senza incarichi

Sistema di governo e controllo, articolazione, responsabilità e composizione degli organi

Dati amministratori – CDA:

Nome e Cognome amministratore	Rappresentante di persona giuridica – società	Sesso	Età	Data nomina	Eventuale grado di parentela con almeno un altro componente C.d.A.	Numero mandati	Ruoli ricoperti in comitati per controllo, rischi, nomine, remunerazione, sostenibilità	Presenza in C.d.A. di società controllate o facenti parte del gruppo o della rete di interesse	Indicare se ricopre la carica di Presidente, vice Presidente, Consigliere delegato, componente, e inserire altre informazioni utili
Anna Paola Perissinotto	No	Maschio	64	24/06/2021	no	3	no	No	presidente

Descrizione tipologie componenti CdA:

Numero	Membri CdA
7	totale componenti (persone)
0	di cui maschi
7	di cui femmine

0	di cui persone svantaggiate
7	di cui persone normodotate
7	di cui soci cooperatori lavoratori
0	di cui soci cooperatori volontari
0	di cui soci cooperatori fruitori
0	di cui soci sovventori/finanziatori
0	di cui rappresentanti di soci cooperatori persone giuridiche
0	Altro

Modalità di nomina e durata carica

Tutti i componenti sono stati nominati il 24/06/2021 e resteranno in carica fino al 31/12/2023

N. di CdA/anno + partecipazione media

2 annui
con 85% di partecipazione in presenza

Persone giuridiche:

Nominativo	Tipologia

Tipologia organo di controllo

Non ci sono organi di controllo

Partecipazione dei soci e modalità (ultimi 3 anni):

Anno	Assemblea	Data	Punti OdG	% partecipazione	% deleghe
2021	ASSEMBLEA	24/06/2021	APPROVAZIONE BILANCIO	85,00	2,00
2022	ASSEMBLEA	29/06/2022	APPROVAZIONE BILANCIO	85,00	2,00
2023	ASSEMBLEA	29/06/2023	APPROVAZIONE BILANCIO	85,00	2,00

I soci partecipano fattivamente alla vita della cooperativa confrontandosi sui temi all'ordine del giorno

Se richiesto dai soci si approfondiscono i temi richiesti dai partecipanti alle assemblee

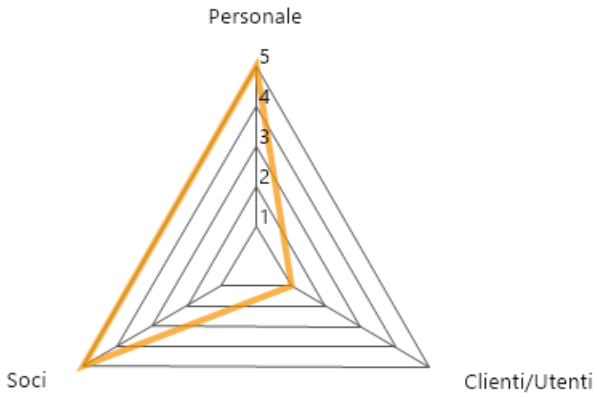
Mappatura dei principali stakeholder

Tipologia di stakeholder:

Tipologia Stakeholder	Modalità coinvolgimento	Intensità
Personale	diretto in quanto soci lavoratori	5 - Co-gestione
Soci	diretto in quanto partecipanti alla gestione della cooperativa	5 - Co-gestione
Finanziatori	non presenti	Non presente
Clienti/Utenti	solo clienti	1 - Informazione
Fornitori	non presenti	Non presente
Pubblica Amministrazione	non presente	Non presente
Collettività	nessun ruolo	Non presente

Percentuale di Partnership pubblico: 0,00%

Livello di influenza e ordine di priorità



SCALA:
1 - Informazione
2 - Consultazione
3 - Co-progettazione
4 - Co-produzione
5 - Co-gestione

Tipologia di collaborazioni:

Descrizione	Tipologia soggetto	Tipo di collaborazione	Forme di collaborazione

Presenza sistema di rilevazioni di feedback

1 questionari somministrati

1 procedure feedback avviate

Commento ai dati

Le socie lavoratrici sono soddisfatte della gestione da parte della cooperativa;
le famiglie/utenti manifestano la loro soddisfazione con ripetuti feedback sui social

5. PERSONE CHE OPERANO PER L'ENTE

Tipologie, consistenza e composizione del personale (retribuito o volontario)

Occupazioni/Cessazioni:

N.	Occupazioni
13	Totale lavoratori subordinati occupati anno di riferimento
0	di cui maschi
13	di cui femmine
1	di cui under 35
5	di cui over 50

N.	Cessazioni
1	Totale cessazioni anno di riferimento
0	di cui maschi
1	di cui femmine
0	di cui under 35
0	di cui over 50

Assunzioni/Stabilizzazioni:

N.	Assunzioni
0	Nuove assunzioni anno di riferimento*
0	di cui maschi
0	di cui femmine
0	di cui under 35
0	di cui over 50

* da disoccupato/tirocinante a occupato

N.	Stabilizzazioni
0	Stabilizzazioni anno di riferimento*
0	di cui maschi
0	di cui femmine
0	di cui under 35
0	di cui over 50

* da determinato a indeterminato

Composizione del personale

Personale per inquadramento e tipologia contrattuale:

Contratti di lavoro	A tempo indeterminato	A tempo determinato
Totale	13	0
Dirigenti	0	0
Quadri	1	0
Impiegati	0	0
Operai fissi	0	0
Operai avventizi	0	0
Altro	12	0

Composizione del personale per anzianità aziendale:

	In forza al 2022	**In forza al 2021**
Totale	13	14
< 6 anni	0	0
6-10 anni	0	0
11-20 anni	13	14
> 20 anni	0	0

N. dipendenti	**Profili**
13	Totale dipendenti
0	Responsabile di area aziendale strategica
0	Direttrice/ore aziendale
1	Coordinatrice/ore di unità operativa e/o servizi complessi
1	Capo ufficio / Coordinatrice/ore
0	di cui educatori
0	di cui operatori socio-sanitari (OSS)
0	operai/e
11	assistenti all'infanzia
0	assistenti domiciliari
0	animatori/trici
0	mediatori/trici culturali
0	logopedisti/e
0	psicologi/ghe
0	sociologi/ghe
0	operatori/trici dell'inserimento lavorativo
0	autisti
0	operatori/trici agricoli
0	operatore dell'igiene ambientale
0	cuochi/e
0	camerieri/e

Di cui dipendenti Svantaggiati	
0	Totale dipendenti
0	di cui Lavoratori con svantaggio certificato (n. 381/1991, ecc)
0	di cui lavoratori con altri tipi di svantaggio non certificato (disagio

	sociale)

N. Tirocini e stage	
0	Totale tirocini e stage
0	di cui tirocini e stage
0	di cui volontari in Servizio Civile

Livello di istruzione del personale occupato:

N. Lavoratori	
0	Dottorato di ricerca
0	Master di II livello
1	Laurea Magistrale
0	Master di I livello
0	Laurea Triennale
8	Diploma di scuola superiore
3	Licenza media
1	Altro

Tipologia lavoratori con svantaggio certificato e non:

N. totale	**Tipologia svantaggio**	**di cui dipendenti**	**di cui in tirocinio/stage**
0	Totale persone con svantaggio	0	0
0	persone con disabilità fisica e/o sensoriale L 381/91	0	0
0	persone con disabilità psichica L 381/91	0	0
0	persone con dipendenze L 381/91	0	0
0	persone minori in età lavorativa in situazioni di difficoltà familiare L 381/91	0	0
0	persone detenute e in misure alternative L 381/91	0	0
0	persone con disagio sociale (non certificati) o molto svantaggiate ai sensi del regolamento comunitario 651/2014, non già presenti nell'elenco	0	0

0 lavoratori con svantaggio soci della cooperativa

0 lavoratori dipendenti con svantaggio e con contratto a tempo indeterminato

Volontari

N. volontari	Tipologia Volontari
3	Totale volontari
3	di cui soci-volontari
0	di cui volontari in Servizio Civile

Attività di formazione e valorizzazione realizzate

Formazione professionale:

Ore totali	Tema formativo	N. partecipanti	Ore formazione pro-capite	Obbligatoria/ non obbligatoria	Costi sostenuti
40	METODO MONTESSORI	10	4,00	Si	0,00

Formazione salute e sicurezza:

Ore totali	Tema formativo	N. partecipanti	Ore formazione pro-capite	Obbligatoria/ non obbligatoria	Costi sostenuti
0	no	0	0,00	No	0,00

Contratto di lavoro applicato ai lavoratori

Tipologie contrattuali e flessibilità:

N.	Tempo indeterminato	Full-time	Part-time
13	Totale dipendenti indeterminato	3	10
0	di cui maschi	0	0
13	di cui femmine	3	10

N.	Tempo determinato	Full-time	Part-time
0	Totale dipendenti determinato	0	0
0	di cui maschi	0	0
0	di cui femmine	0	0

N.	Stagionali /occasionali
0	Totale lav. stagionali/occasionali

0	di cui maschi
0	di cui femmine

N.	**Autonomi**
0	Totale lav. autonomi
0	di cui maschi
0	di cui femmine

Natura delle attività svolte dai volontari

Nessun volontario svolge attività per la cooperativa; i soci volontari si limitano a presenziare alle assemblee

Struttura dei compensi, delle retribuzioni, delle indennità di carica e modalità e importi dei rimborsi ai volontari "emolumenti, compensi o corrispettivi a qualsiasi titolo attribuiti ai componenti degli organi di amministrazione e controllo, ai dirigenti nonché agli associati"

	Tipologia compenso	**Totale Annuo Lordo**
Membri Cda	Retribuzione	6000,00
Organi di controllo	Non definito	0,00
Dirigenti	Non definito	0,00
Associati	Non definito	0,00

CCNL applicato ai lavoratori: **Contratto nazionale cooperative sociali**

Rapporto tra retribuzione annua lorda massima e minima dei lavoratori dipendenti dell'ente

22015,00/10230,00

In caso di utilizzo della possibilità di effettuare rimborsi ai volontari a fronte di autocertificazione, modalità di regolamentazione, importo dei rimborsi complessivi annuali e numero di volontari che ne hanno usufruito

Importo rimborsi dei volontari complessivi annuali: **0,00 €**

Numero di volontari che ne hanno usufruito: **0**

Modalità di regolamentazione per rimborso volontari: **I soci volontari non percepiscono alcun rimborso**

6. OBIETTIVI E ATTIVITÀ

Dimensioni di valore e obiettivi di impatto

Sviluppo economico del territorio, Capacità di generare valore aggiunto economico, Attivazione di risorse economiche "comunitarie" e Aumento del reddito medio disponibile o della ricchezza netta media pro capite:
il raggiungimento dei nostri obbiettivi ha determinato un aumento del reddito sia del dipendente che delle famiglie utenti in quanto, il servizio di NIF favorisce il lavoro dei genitori

Governance democratica ed inclusiva, Creazione di governance multistakeholder (stakeholder engagement) e Aumento della presenza di donne/giovani/altre categorie (?) negli organi decisionali (% di donne/giovani/altre categorie (?) in posizione apicale negli organi decisionali sul totale dei componenti):
nella nostra cooperativa l'intero organigramma è formato da donne , giovani e meno giovani, in tutti i ruoli lavorativi

Partecipazione e inclusione dei lavoratori, Coinvolgimento dei lavoratori, Crescita professionale dei lavoratori e Aumento del livello di benessere personale dei lavoratori oppure riduzione dell'incidenza di occupati sovraistruiti (% di occupati che possiedono un titolo di studio superiore a quello maggiormente posseduto per svolgere quella professione sul totale degli occupati):
i nostri corsi di formazione obbligatori rilasciano attestati abilitanti alla totalità delle lavoratrici partecipanti

Resilienza occupazionale, Capacità di generare occupazione, Capacità di mantenere occupazione e Aumento del tasso di occupazione 20-64 anni del territorio di riferimento oppure % di trasformazioni nel corso di un anno dalavori instabili a lavori stabili / % di occupati in lavori instabili al tempo t0 (dipendenti con lavoro a termine + collaboratori) che a un anno di distanza svolgono un lavoro stabile (dipendenti a tempo indeterminato) sul totale degli occupati in lavoriinstabili al tempo t0):
un nido ha chiuso per motivi personali, non legati alla carenza di richieste, ma a motivi altri

Cambiamenti sui beneficiari diretti e indiretti, Benessere dei lavoratori svantaggiati e Riduzione dello svantaggio e crescita personale delle persone svantaggiate:
non abbiamo persone svantaggiate

Cambiamenti sui beneficiari diretti e indiretti, Miglioramento/mantenimento qualità della vita (beneficiari diretti/utenti) e Aumento del livello di benessere personale degli utenti oppure Aumento della % di persone soddisfatte per la propria vita (Soddisfazione per la propria vita: Percentuale di persone di 14 anni e più che hanno espresso un punteggio di soddisfazione per lavita tra 8 e 10 sul totale delle persone di 14 anni e più):
8

Cambiamenti sui beneficiari diretti e indiretti, Miglioramento qualità della vita (familiari) e Riduzione dell'indice di asimmetria del lavoro familiare (tempo dedicato al lavoro familiare dalla donna di 25-44 anni sul totale del tempo dedicato al lavoro familiare da entrambi i partner per 100):
40

Qualità e accessibilità ai servizi, Accessibilità dell'offerta, Qualità ed efficacia dei servizi e Costruzione di un sistema di offerta integrato:
il NIF per sua natura si colloca all'interno di un sistema integrato con le altre strutture presenti sul territorio

Relazioni con la comunità e sviluppo territoriale, Attivazione di processi di community building e Aumento della partecipazione sociale (% di persone di 14 anni e più che negli ultimi 12 mesi hanno svolto almeno una attività di partecipazione sociale sul totale delle persone di 14 anni e più):
la cooperativa è conosciuta sul territorio attraverso le iniziative delle singole educatrici che si interfacciano con i propri Comuni per attività ludiche

Relazioni con la comunità e sviluppo territoriale, Trasparenza nei confronti della comunità e Aumento della fiducia generalizzata (% di persone di 14 anni e più che ritiene che gran parte della gente sia degna di fiducia sul totale delle persone di 14 anni e più):
0

Relazioni con la comunità e sviluppo territoriale, Sviluppo e promozione del territorio e Aumento della consistenza del tessuto urbano storico (% di edifici in ottimo o buono stato di conservazione sul totale degli edifici abitati costruiti prima del 1919) oppure Riduzione dell'insoddisfazione per il paesaggio del luogo di vita (% di persone di 14 anni e più che dichiarano che il paesaggio del luogo di vita è affetto da evidente degrado sul totale delle persone di 14 anni e più):
0

Sviluppo imprenditoriale e di processi innovativi, Creatività e innovazione e Aumento del tasso di innovazione di prodotto/servizio del sistema produttivo (% di imprese che hanno introdotto innovazioni di prodotto-servizio nell'arco di un triennio sul totale delle imprese con almeno 10 addetti):
30

Sviluppo imprenditoriale e di processi innovativi, Propensione imprenditoriale e Aumento dell'Incidenza dei lavoratori della conoscenza sull'occupazione (% di occupati con istruzione universitaria (Isced 5,6, 7 e 8) in professioni Scientifico-Tecnologiche (Isco 2-3) sul totale degli occupati):
0

Conseguenze sulle politiche pubbliche, Risparmio per la P.A. e Aumento delle risorse di natura pubblica da riallocare:
0

Conseguenze sulle politiche pubbliche, Rapporti con istituzioni pubbliche e Aumento e stabilizzazione dei processi di co-programmazione e co-progettazione:
0

Sostenibilità ambientale, Attività di conservazione e tutela dell'ambiente e Aumento del conferimento dei rifiuti urbani in discarica (% di rifiuti urbani conferiti in discarica sul totale dei rifiuti urbani raccolti):
0

Sostenibilità ambientale, Promozione di comportamenti responsabili da un punto di vista ambientale e Aumento del livello di soddisfazione per la situazione ambientale (% di persone di 14 anni e più molto o abbastanza soddisfatte della situazione ambientale (aria, acqua, rumore) della zona in cui vivono sul totale delle persone di 14 anni e più):
0

Sviluppo tecnologico, Utilizzo di ICT, Competenze ICT e Aumento dell'efficacia e dell'efficienza del sistema attraverso l'utilizzo di tecnologie:
25

Output attività

Le nostre attività, pur tra molte difficoltà , si sono mantenute costanti nell'anno in corso.

Tipologie beneficiari (cooperative sociali di tipo A)

Nome Del Servizio: nidi in famiglia
Numero Di Giorni Di Frequenza: 0
Tipologia attività interne al servizio: cura ed educazioni fascia 0/3 anni

N. totale	Categoria utenza
0	soggetti con dipendenze
0	soggetti con disabilità psichica
0	soggetti con disabilità fisica e/o sensoriale
0	soggetti detenuti, in misure alternative e post-detenzione
0	soggetti con disagio sociale (non certificati)
0	Anziani
72	Minori

Tipologia attività esterne (Eventi di socializzazione organizzati a contatto con la comunità locale)

Numero attività esterne: 1

Tipologia: partecipazione a eventi periodici e manifestazioni patronali nei comuni di residenza delle educatrici NIF

Altre tipologie specifiche di beneficiari non ricompresi nelle elencazioni precedenti

nessuna attività

Outcome sui beneficiari diretti e indiretti e portatori di interesse

successo delle iniziative e soddisfazione degli utenti finali

Possesso di certificazioni di organizzazione, di gestione, di qualità (se pertinenti)

no

Esplicitare il livello di raggiungimento degli obiettivi di gestione individuati, gli eventuali fattori risultati rilevanti per il raggiungimento (o il mancato raggiungimento) degli obiettivi programmati

tutti gli obbiettivi sono stati raggiunti

Elementi/fattori che possono compromettere il raggiungimento dei fini istituzionali e procedure poste in essere per prevenire tali situazioni

le situazioni vengono gestite con l'apporto del gruppo socie, molto coeso

7. SITUAZIONE ECONOMICO-FINANZIARIA

Provenienza delle risorse economiche con separata indicazione dei contributi pubblici e privati

Ricavi e provenienti:

	2022	2021	2020
Contributi pubblici	1.303,00 €	16.976,00 €	88.232,00 €
Contributi privati	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Ricavi da Enti Pubblici per gestione servizi sociali, socio-sanitari e socio-educativi	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Ricavi da altri	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Ricavi da Enti Pubblici per gestione di altre tipologie di servizi (manutenzione verde, pulizie, ...)	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Ricavi da Privati-Cittadini inclusa quota cofinanziamento	287.877,00 €	260.607,00 €	172.122,00 €
Ricavi da Privati-Imprese	0,00 €	0,00 €	1.992,00 €
Ricavi da Privati-Non Profit	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Ricavi da Consorzi e/o altre Cooperative	0,00 €	0,00 €	0,00 €

Patrimonio:

	2022	2021	2020
Capitale sociale	800,00 €	850,00 €	850,00 €
Totale riserve	36.396,00 €	70.540,00 €	25.995,00 €
Utile/perdita dell'esercizio	-2.743,00 €	-341.430,00 €	45.921,00 €
Totale Patrimonio netto	34.454,00 €	37.243,00 €	72.766,00 €

Conto economico:

	2022	2021	2020
Risultato Netto di Esercizio	-2.743,00 €	-34.143,00 €	45.921,00 €
Eventuali ristorni a Conto Economico	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Valore del risultato di gestione (A-B bil. CEE)	-1.796,00 €	-33.854,00 €	47.512,00 €

Composizione Capitale Sociale:

Capitale sociale	**2022**	**2021**	**2020**
capitale versato da soci cooperatori lavoratori	700,00 €	750,00 €	750,00 €
capitale versato da soci cooperatori volontari	100,00 €	100,00 €	100,00 €
capitale versato da soci cooperatori fruitori	0,00 €	0,00 €	0,00 €
capitale versato da soci persone giuridiche	0,00 €	0,00 €	0,00 €
capitale versato da soci sovventori/finanziatori	0,00 €	0,00 €	0,00 €

Composizione soci sovventori e finanziatori	**2022**
cooperative sociali	0,00 €
associazioni di volontariato	0,00 €

Valore della produzione:

	2022	**2021**	**2020**
Valore della produzione (Voce Totale A. del conto economico bilancio CEE)	290.349,00 €	277.563,00 €	265.497,00 €

Costo del lavoro:

	2022	**2021**	**2020**
Costo del lavoro (Totale voce B.9 Conto Economico Bilancio CEE)	265.255,00 €	270.175,00 €	158.305,00 €
Costo del lavoro (compreso nella voce B.7 Conto Economico Bilancio CE)	950,00 €	660,00 €	39.039,00 €
Peso su totale valore di produzione	99,00 %	99,00 %	74,00 %

Capacità di diversificare i committenti

Fonti delle entrate 2022:

2022	**Enti pubblici**	**Enti privati**	**Totale**
Vendita merci	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Prestazioni di servizio	0,00 €	287.877,00 €	287.877,00 €
Lavorazione conto terzi	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Rette utenti	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Altri ricavi	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Contributi e offerte	0,00 €	0,00 €	0,00 €

Grants e progettazione	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Altro	0,00 €	0,00 €	0,00 €

È possibile indicare, in maniera facoltativa, una suddivisione dei ricavi per settore di attività usando la tabella sotto riportata:

2022	**Enti pubblici**	**Enti privati**	**Totale**
Servizi socio-assistenziali	0,00 €	287.877,00 €	287.877,00 €
Servizi educativi	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Servizi sanitari	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Servizi socio-sanitari	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Altri servizi	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Contributi	1.303,00 €	0,00 €	1.303,00 €

Incidenza pubblico/privato sul valore della produzione 2022:

	2022	
Incidenza fonti pubbliche	1.303,00 €	1,00 %
Incidenza fonti private	287.877,00 €	99,00 %

Specifiche informazioni sulle attività di raccolta fondi (se prevista)

Promozione iniziative di raccolta fondi:

Non è prevista nessuna raccolta fondi

Finalità generali e specifiche delle raccolte effettuate nel periodo di riferimento, strumenti utilizzati per fornire informazioni al pubblico sulle risorse raccolte e sulla destinazione delle stesse

non è prevista

Segnalazioni da parte degli amministratori di eventuali criticità emerse nella gestione ed evidenziazione delle azioni messe in campo per la mitigazione degli effetti negativi

Indicare se presenti:

Le maggiori criticità emerse sono la conseguenza degli aumenti di costi fissi dovuti a utenze e spese alimentari, essendo queste a carico delle educatrici che lavorano tutte al proprio domicilio. I rimborsi non le coprono che in minima parte...

8. INFORMAZIONI AMBIENTALI

Tipologie di impatto ambientale connesse alle attività svolte

Politiche e modalità di gestione di tali impatti

Strategie interne per la gestione dell'impatto ambientale:

Educazione alla tutela ambientale:

Tema formativo	Ore totali	N. partecipanti	Personale/comunità locale

Eventi/iniziative di sensibilizzazione su temi ambientali:

Titolo Eventi/iniziative	Tema	Luogo	Destinatari

Indicatori di impatto ambientale (consumi di energia e materie prime, produzione di rifiuti ecc.) e variazione dei valori assunti dagli stessi

Indice dei consumi:

	Consumi anno di riferimento	Unità di misura
Energia elettrica: consumi energetici (valore)		
Gas/metano: emissione C02 annua		
Carburante		
Acqua: consumo d'acqua annuo		
Rifiuti speciali prodotti		
Carta		
Plastica: Kg Plastica/imballaggi utilizzati		

9. INFORMAZIONI SU RIGENERAZIONE *ASSET* COMUNITARI

Tipologia di attività

Descrizione sintetica delle attività svolte in tale ambito e dell'impatto perseguito attraverso la loro realizzazione

Caratteristiche degli interventi realizzati

Riferimento geografico:

Coinvolgimento della comunità

Eventi/iniziative di sensibilizzazione sul tema della rigenerazione degli asset comunitari

Titolo Eventi/iniziative	Tema	Luogo	Destinatari

Indicatori

10. ALTRE INFORMAZIONI NON FINANZIARIE

Indicazioni su contenziosi/controversie in corso che sono rilevanti ai fini della rendicontazione sociale

Non ci sono controversie in corso

Altri aspetti di natura sociale, la parità di genere, il rispetto dei diritti umani, la lotta contro la corruzione ecc.

La nostra cooperativa è totalmente al femminile, ha come principale obbiettivo il benessere psico-fisico dei bambini/e e delle loro famiglie, ma anche delle nostre socie-lavoratrici e delle loro famiglie

Informazioni sulle riunioni degli organi deputati alla gestione e all'approvazione del bilancio, numero dei partecipanti

Alle assemblee partecipano attivamente le socie, sia lavoratrici che volontarie; perseguiamo tutte lo scopo di migliorare la "vita sociale"
Le adesioni sono di circa 80% delle socie

Principali questioni trattate e decisioni adottate nel corso delle riunioni

Principalmente nelle nostre assemblee ci confrontiamo sulle difficoltà gestionali, di bilancio e sulle nostre necessità lavorative, cercando con l'aiuto dei nostri consulenti, di risolverle al meglio.

La COOPERATIVA/impresa sociale ha adottato il modello della L. 231/2001? No

La COOPERATIVA/impresa sociale ha acquisito il Rating di legalità? No

La COOPERATIVA/impresa sociale ha acquisito certificazioni di qualità dei prodotti/processi? No

11. MONITORAGGIO SVOLTO DALL'ORGANO DI CONTROLLO SUL BILANCIO SOCIALE (modalità di effettuazione degli esiti)

Il bilancio sociale dovrà dare conto del monitoraggio posto in essere e degli esiti dello stesso mediante la relazione dell'organo di controllo, costituente parte integrante del bilancio sociale stesso.

Nota per le COOPERATIVE SOCIALI (E PER LE COOPERATIVE IN GENERE):

Occorre specificare che l'art. 6 – punto 8 – lett a) del D.M. 4/7/2019 - "Linee guida del bilancio sociale per gli ETS" - prevede l'esclusione delle cooperative sociali dal disposto dell'art. 10 del D.Lgs. 112/2017, in quanto esse, in materia di organo di controllo interno e di suo monitoraggio, sono disciplinate dalle proprie norme codicistiche, in qualità di società cooperative.

Sul punto, la norma del D.M. 04/07/2019 ricalca l'orientamento già espresso dal Ministero del Lavoro e delle politiche sociali prot. 2491 del 22 febbraio 2018 e la successiva Nota del 31 gennaio 2019, che ha ritenuto non applicabili alle cooperative sociali le disposizioni di cui all'articolo del 10 del d.lgs. n.112/2017, in tema di organi di controllo interno, con la conseguenza che nelle cooperative l'organo di controllo non è tenuto al monitoraggio sul bilancio sociale).

b) Per gli enti diversi dalle imprese sociali osservanza delle finalità sociali, con particolare riguardo alle disposizioni di cui al decreto legislativo n. 117/2017 in materia di: (art. 5, 6, 7 e 8)

- esercizio in via esclusiva o principale di una o più attività di cui all'art. 5, comma 1 per finalità civiche solidaristiche e di utilità sociale, in conformità con le norme particolari che ne disciplinano l'esercizio, nonché, eventualmente, di attività diverse da quelle di cui al periodo precedente, purché nei limiti delle previsioni statutarie e secondo criteri di secondarietà e strumentalità secondo criteri e limiti definiti dal decreto ministeriale di cui all'art. 6 del codice del Terzo settore;
- rispetto, nelle attività di raccolta fondi effettuate nel corso del periodo di riferimento, dei principi di verità trasparenza e correttezza nei rapporti con i sostenitori e il pubblico e in conformità alle linee guida ministeriali di cui all'art. 7 comma 2 del codice del Terzo settore;
- perseguimento dell'assenza dello scopo di lucro, attraverso la destinazione del patrimonio, comprensivo di tutte le sue componenti (ricavi, rendite, proventi, entrate comunque denominate) per lo svolgimento dell'attività statutaria;
- l'osservanza del divieto di distribuzione anche indiretta di utili, avanzi di gestione, fondi e riserve a fondatori, associati, lavoratori e collaboratori, amministratori ed altri

componenti degli organi sociali, tenendo conto degli indici di cui all'art. 8, comma 3, lettere da a) a e);

Relazione organo di controllo

La cooperativa sociale per limiti dimensionali non è soggetta all'obbligo dell'art. 10 del d.lgs. 112/2017 di monitoraggio e di attestazione da parte dei sindaci di conformità del bilancio sociale alle linee guida ministeriali.

Oderzo, 31/03/2023

Il Presidente del Consiglio di Amministrazione
Anna Paola Perissinotto
Firmato

Il sottoscritto Dr. Bellese Fabio, professionista incaricato ai sensi dell'art. 31 comma 2-quinquies della Legge 340/2000, dichiara che il presente documento è conforme all'originale depositato presso la società.

Esente da imposta di bollo, in quanto trattasi di società cooperativa sociale iscritta all'Albo delle Società Cooperative al nr. A177823 nella sezione "Cooperativa a mutualità prevalente di diritto di cui agli artt. 111-septies, 111-undecies e 22 –terdecies, comma 1, disp. Att. C.C." nella categoria "Cooperativa sociale".